

ACTION PLAN

2026

DIVISION OF STUDENT AFFAIRS

TSU IDENTITY

TSU CARE 360

SMART ADMINISTRATION

คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปีฝ่ายกิจการนิสิต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จัดทำขึ้นภายใต้แผนกลยุทธ์ฝ่ายกิจการนิสิต ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570 ซึ่งฝ่ายกิจการนิสิตได้จัดทำแผนกลยุทธ์ ผ่านกระบวนการวิเคราะห์ทบทวน และปรับแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย ทักษิณ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) และได้ นำแผนกลยุทธ์ ลงสู่การปฏิบัติ เป็นแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำหรับเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการบริหารงาน ของผู้บริหารและปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อนำพาหน่วยงาน ให้มีคุณภาพและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ฝ่ายกิจการนิสิต

TSU IDENTITY

TSU CARE 360

SMART ADMINISTRATION

สารบัญ

	หน้า
1. ข้อมูลองค์กร	1-7
✿ บุคลากร	1
✿ โครงสร้างองค์กร	1
✿ วิสัยทัศน์ (Vision)	2
✿ พันธกิจ (Mission)	2
✿ ค่านิยม (Value)	2
✿ อัตลักษณ์ (Identity)	2
2. ความเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติตามพันธกิจของหน่วยงาน	8-10
3. แผนปฏิบัติการประจำปี	11-46
✿ นโยบายพัฒนานิสิต	11
✿ แผนดำเนินงานกลไก/โครงการ กิจกรรม	
TSU identity	12-32
TSU CARE 360	33-42
Smart administration	43-46

ข้อมูลองค์กร

บุคลากร

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน 37 คน จำแนกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 15 คน ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จำนวน 22 คน แยกประเภทตามตำแหน่งและวุฒิการศึกษา ได้ดังนี้

ประเภท	ตำแหน่ง				วุฒิการศึกษา (ตามกรอบอัตรากำลัง)	
	นักกิจกรรมนิสิต ชำนาญการ	นักกิจกรรม นิสิต	พยาบาล	เจ้าหน้าที่ บริหารงาน	ปริญญาตรี	ปริญญาโท
พนักงาน มหาวิทยาลัย	2	8	3	2	14	1
ลูกจ้าง มหาวิทยาลัย	0	16	0	6	22	0
รวม	2	24	3	8	36	1
ร้อยละ	5.41	64.86	8.11	21.62	97.30	2.70

โครงสร้างองค์กร

ฝ่ายกิจกรรมนิสิตเป็นหน่วยงานภายใต้สำนักงานมหาวิทยาลัย โครงสร้างการบริหารของฝ่ายกิจกรรมนิสิตถูกออกแบบมาในรูปแบบลำดับชั้น เพื่อสร้างความชัดเจนในการกำกับดูแล โดยมีสายการบังคับบัญชาเริ่มจาก รองอธิการบดีฝ่ายกิจกรรมนิสิตและพันธกิจสัมพันธ์ ในฐานะผู้วางแผนยุทธศาสตร์ระดับนโยบาย ส่งต่อการบริหารจัดการ ผ่าน ผู้ช่วยอธิการบดี และ หัวหน้าฝ่ายกิจกรรมนิสิต เพื่อควบคุมดูแลให้การดำเนินงานในภาพรวมเป็นไปตามเป้าหมาย (KPIs) และมีการจัดตั้ง "กลุ่มภารกิจ" ซึ่งมีการมอบหมายให้ หัวหน้ากลุ่มภารกิจ ทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานหลักในระดับปฏิบัติการ



วิสัยทัศน์ (Vision)

มุ่งมั่นให้บริการ และพัฒนาศักยภาพนิสิต สู่การเป็น Glocal Citizenship ด้วยการบริหารจัดการอย่างมืออาชีพ

พันธกิจ (Mission)

1. จัดระบบบริการและสวัสดิการแก่นิสิตอย่างครอบคลุมที่เอื้อให้นิสิตมีความพร้อมในการศึกษามีคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดี
2. ส่งเสริม สนับสนุน และบูรณาการกิจกรรม การวิจัยและวิชาการ เพื่อพัฒนาศักยภาพของนิสิตให้มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ให้เป็นนวัตกรรมสังคม และการเป็นผู้ประกอบการบนฐานสากลและท้องถิ่น
3. สร้างเสริมความสัมพันธ์ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย ศิษย์ปัจจุบัน และศิษย์เก่า เพื่อพัฒนานิสิต ในระดับชาติ และนานาชาติ

ค่านิยม (Value)

มีจิตบริการ ทำงานเชิงรุก พัฒนาไม่หยุดยั้ง สานพลังสู่ความสำเร็จ

อัตลักษณ์

รับผิดชอบ รอบรู้ สู้งาน มีประสบการณ์เชิงปฏิบัติ

ความเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติตามพันธกิจของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์มหาวิทยาลัย	แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ฝ่ายกิจการนิสิต	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์มหาวิทยาลัย		ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ฝ่ายกิจการนิสิต		ผู้รับผิดชอบหลัก
				ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ	กลยุทธ์ 1.5 พัฒนาผู้เรียนให้เป็น Glocal Citizenship ด้วยแนวคิดนวัตกรรมสังคมและการผู้ประกอบการ	1.5.1 พัฒนานิสิตให้มี Glocal Talent ด้วยแนวคิดนวัตกรรมสังคม และ TSU Man และการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 เช่น Soft Skills , Power Skills, Digital Skills , Thinking Skills	A1 พัฒนานิสิตให้มี Glocal Talent ด้วยแนวคิดนวัตกรรมสังคม และ TSU Man และการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 เช่น Soft Skills , Power Skills, Digital Skills , Thinking Skills	TSU 06 จำนวนผู้เรียนที่ผ่านการประเมินสมรรถนะให้เป็น Global Citizenship	ร้อยละ 100 - ด้านภาษาอังกฤษ ร้อยละ 100 - ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ร้อยละ 100	1. ร้อยละของกิจกรรมหลักสูตรฯ และกิจกรรมตามอรรถศาสตร์ที่บูรณาการให้นิสิตมี Glocal Talent ด้วยแนวคิด นวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ, อัตลักษณ์มหาวิทยาลัย และการพัฒนา ทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ 90	1. กลุ่มภารกิจศึกษานิเทศและศิษย์เก่าสัมพันธ์ 2. กลุ่มภารกิจกิจกรรมนิสิตและพันธกิจสัมพันธ์
		1.5.2 ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างความเป็นพลเมือง จิตสำนึกสาธารณะ การสร้างสรรค์สังคม และการอยู่ร่วมกัน/เรียนรู้ในสังคมพหุวัฒนธรรม	A2 จัดตั้งศูนย์จิตอาสาเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการสร้างความเป็นพลเมือง จิตสำนึกสาธารณะ การสร้างสรรค์สังคม และการอยู่ร่วมกัน/เรียนรู้ในสังคมพหุวัฒนธรรม	TSU 06 จำนวนผู้เรียนที่ผ่านการประเมินสมรรถนะให้เป็น Global Citizenship	ร้อยละ 100 - ด้านภาษาอังกฤษ ร้อยละ 100 - ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ร้อยละ 100	1. จำนวนโครงการจิตอาสา/SDGs 2. จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 500 คน	กลุ่มภารกิจกิจกรรมนิสิตและพันธกิจสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์มหาวิทยาลัย	แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ฝ่ายกิจการนิสิต	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์มหาวิทยาลัย		ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ฝ่ายกิจการนิสิต		ผู้รับผิดชอบหลัก
				ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
		1.5.3 ปรับปรุงรายวิชานอกชั้นเรียน สนับสนุนการรวมกลุ่ม ชมรม กิจกรรม องค์กรนิสิต ให้หลากหลาย สามารถเติมเต็มสุนทรียศาสตร์ คุณค่า และประสบการณ์ใหม่ให้แก่บัณฑิต และการแก้ไขปัญหาการเข้าถึง อาชีพ (Lost generation) เช่น Startup Clubs , TSU Youth Ted Talk , TSU Coaching-Grooming and Pitching for Enterprising, Meet CEO Start Up TSU League , TSU Showcase , TSU Bootcamp ชมรมกีฬา Electronic Sports , Skateboard ,Climbing เป็นต้น	A3 ส่งเสริมกิจกรรมนอกชั้นเรียน ให้สอดคล้องกับ ความต้องการ บริบทสังคม ทักษะในศตวรรษที่ 21 และหลักสูตรการเรียนรู้ในหลักสูตร	TSU 06 จำนวนผู้เรียนที่ผ่านการประเมินสมรรถนะให้เป็น Global Citizenship	ร้อยละ 100 - ด้านภาษาอังกฤษ ร้อยละ 100 - ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ร้อยละ 100	1. จำนวนโครงการกิจกรรมนอกชั้นเรียนรูปแบบใหม่ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40 และสอดคล้องกับ SDGs	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40	กลุ่มภารกิจ ศักยภาพนิสิต และศิษย์เก่าสัมพันธ์
						2.จำนวนกิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมทักษะนวัตกรรมสังคม และการเป็นผู้ประกอบการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40	กลุ่มภารกิจ ศักยภาพนิสิต และศิษย์เก่าสัมพันธ์
						3.จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	กลุ่มภารกิจ ศักยภาพนิสิต และศิษย์เก่าสัมพันธ์
						4.ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ	ร้อยละ 90	กลุ่มภารกิจ ศักยภาพนิสิต และศิษย์เก่าสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์มหาวิทยาลัย	แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ฝ่ายกิจการนิสิต	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์มหาวิทยาลัย		ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ฝ่ายกิจการนิสิต		ผู้รับผิดชอบหลัก
				ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
			A4 สนับสนุนการรวมกลุ่มกิจกรรมอิสระ ชมรม องค์กรนิสิต ให้หลากหลายและสร้างสรรค์ ทั้งในด้านนวัตกรรม ศิลปวัฒนธรรม กีฬา และสามารถเติมเต็มสุนทรียศาสตร์ คุณค่า และประสบการณ์ใหม่ให้แก่นิสิต การเข้าถึงแนวความคิดพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs	TSU 06 จำนวนผู้เรียนที่ผ่านการประเมินสมรรถนะให้เป็น Global Citizenship	ร้อยละ 100 - ด้านภาษาอังกฤษ ร้อยละ 100 - ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ร้อยละ 100	1. จำนวนกิจกรรมที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์นิสิต	ร้อยละ 90	กลุ่มภารกิจกิจกรรมนิสิตและพันธกิจสัมพันธ์
						2. จำนวนกิจกรรมที่สอดคล้องกับ SDGs	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40	กลุ่มภารกิจกิจกรรมนิสิตและพันธกิจสัมพันธ์
		1.5.4 ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนเพื่อสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะประสบการณ์และสร้างเมล็ดพันธุ์ประกอบการรุ่นใหม่ (Grooming incubation Experiencing Enterprising)	A5 ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนเพื่อสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะประสบการณ์และสร้างเมล็ดพันธุ์ประกอบการรุ่นใหม่ (Grooming incubation Experiencing Enterprising)	TSU 07 ร้อยละผู้เรียนที่ได้รับรางวัล (กลุ่ม 2)	ร้อยละ 5.00 - ด้านนวัตกรรมสังคม 377 รางวัล -ด้านผู้ประกอบการ 36 รางวัล	1. จำนวนผู้เรียนที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนานิสิต	1,285 คน	กลุ่มภารกิจศักยภาพนิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์มหาวิทยาลัย	แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ฝ่ายกิจการนิสิต	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์มหาวิทยาลัย		ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ฝ่ายกิจการนิสิต		ผู้รับผิดชอบหลัก
				ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
				TSU 09 ร้อยละ นิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือที่มีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (กลุ่ม 2)	ร้อยละ 38.10 - ด้านนวัตกรรมสังคม ร้อยละ 31.92 -ด้านผู้ประกอบการ ร้อยละ 6.18	2. จำนวนผู้เรียนที่ได้รับรางวัล ด้านนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ที่เกิดจากการสนับสนุนโดยกองทุนฯ	ร้อยละ 97	กลุ่มภารกิจ ศักยภาพนิสิต และศิษย์เก่าสัมพันธ์
						3. จำนวนการจัดแสดงนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ที่จัดแสดงในงาน Innovation ในทุกระดับ	155 การจัดแสดง	
						4. ความพึงพอใจโครงการ/กิจกรรมด้าน Innovation / Entrepreneurship	ร้อยละ 90	
	กลยุทธ์ 1.6 สร้างระบบนิเวศน์เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1.6.1 สร้างระบบนิเวศเพื่อจัดการเรียนรู้ในสถานการณ์วิกฤตด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม การทำงานร่วมกัน ระหว่างการกำกับติดตาม การช่วยเหลือเยียวยา ดูแลสุขภาพแบบ 360 องศา การฟื้นฟูจิตใจในทุกระยะ การจัดกิจกรรมเชื่อมโยงสู่สังคม การ	B1 สร้างระบบนิเวศเพื่อจัดการเรียนรู้ในสถานการณ์วิกฤตด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม การทำงานร่วมกัน ระหว่างการกำกับติดตาม การช่วยเหลือเยียวยาดูแลสุขภาพแบบ 360 องศา การฟื้นฟูจิตใจในทุกระยะ การจัดกิจกรรม	-	-	1.ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการศูนย์ดูแลสุขภาพแนวใหม่ (wellness center)	ร้อยละ 90	กลุ่มภารกิจ บริการและสวัสดิการ
2. ความพึงพอใจของนิสิตหอพักต่อการให้บริการของหอพักนิสิต						ร้อยละ 90	กลุ่มภารกิจ บริการและสวัสดิการ	

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ มหาวิทยาลัย	แนวทางการพัฒนา ตามกลยุทธ์ มหาวิทยาลัย	แนวทางการพัฒนา ตามกลยุทธ์ ฝ่ายกิจการนิสิต	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์มหาวิทยาลัย		ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ฝ่ายกิจการนิสิต		ผู้รับผิดชอบหลัก
				ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
		สร้างจิตสำนึกสาธารณะ และความเป็นพลเมือง ผ่านการจัดการเรียนการ สอน	ส่งเสริม การสร้าง จิตสำนึกสาธารณะและ ความเป็นพลเมืองผ่าน การจัดการเรียนการ สอน					
		1.6.2 ช่วยเหลือ เยียวยา นิสิตที่ได้รับผลกระทบ จากวิกฤตสุขภาพและอื่น ๆ เช่น ทุนการศึกษา สวัสดิการ การจ้างงาน ระยะสั้น การลดหย่อน ค่าธรรมเนียมการศึกษา การให้ยืมอุปกรณ์การ เรียนออนไลน์ ค่าธรรมเนียมการศึกษา การให้ยืมอุปกรณ์การ เรียนออนไลน์ ค่าธรรมเนียมการศึกษา การให้ยืมอุปกรณ์การ เรียนออนไลน์	B2 ช่วยเหลือ เยียวยา นิสิตที่ได้รับผลกระทบ จากวิกฤตสุขภาพและ อื่น ๆ เช่น ทุนการศึกษา สวัสดิการ การจ้างงาน ระยะสั้น การลดหย่อน ค่าธรรมเนียมการศึกษา	-	-	1. จำนวนเงินทุน สนับสนุนการศึกษา (** ทุกประเภททุน)	25,490,931.89 บาท	กลุ่มภารกิจ บริการและ สวัสดิการ
						2. จำนวนนิสิตที่ได้รับ การสนับสนุน ทุนการศึกษา	994 คน	กลุ่มภารกิจ บริการและ สวัสดิการ

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ มหาวิทยาลัย	แนวทางการพัฒนา ตามกลยุทธ์ มหาวิทยาลัย	แนวทางการพัฒนา ตามกลยุทธ์ ฝ่ายกิจการนิสิต	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์มหาวิทยาลัย		ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ฝ่ายกิจการนิสิต		ผู้รับผิดชอบหลัก
				ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
		1.6.4 สนับสนุน การศึกษาสำหรับนิสิต กลุ่มเปราะบาง กลุ่มชาติ พันธุ์ เช่น ไทยพลัดถิ่น ชาวเล มัณนิ ฯลฯ ให้มี โอกาสเข้าศึกษาต่อใน มหาวิทยาลัยเพื่อลด ความเหลื่อมล้ำและสร้าง ความเสมอภาคทาง การศึกษา	B3 สนับสนุนการศึกษา สำหรับนิสิตกลุ่ม เปราะบาง กลุ่มชาติ พันธุ์ เช่น ไทยพลัดถิ่น ชาวเล มัณนิ ฯลฯ ให้มี โอกาสเข้าศึกษาต่อใน มหาวิทยาลัยเพื่อลด ความเหลื่อมล้ำและ สร้างความเสมอภาค ทางการศึกษาการให้ยืม อุปกรณ์การเรียน ออนไลน์	-	-	1. จำนวนนิสิตที่ได้รับ การช่วยเหลือ (จากทุน บริจาค ,กองทุน สวัสดิการด้วย,ช่วยเหลือ จากแหล่งทุนภายนอก)	244 คน	กลุ่มภารกิจ บริการและ สวัสดิการ
		1.6.5 ประสานความ ร่วมมือกับสมาคมศิษย์ เก่าเพื่อให้การเชื่อมโยง ระหว่างมหาวิทยาลัย ศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน การสนับสนุนการเรียนรู้ การฝึกปฏิบัติการเชิง วิชาชีพ การสร้างสรรค์ นวัตกรรมสังคม อันเป็น	B4 ประสานความ ร่วมมือกับสมาคมศิษย์ เก่าเพื่อให้การเชื่อมโยง ระหว่างมหาวิทยาลัย ศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน การสนับสนุนการ เรียนรู้ การฝึก ปฏิบัติการเชิงวิชาชีพ การสร้างสรรค์	-	-	1. จำนวนศิษย์เก่าที่เข้า มามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	1,500 คน	กลุ่มภารกิจ ศักยภาพนิสิต และศิษย์เก่า สัมพันธ์

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์มหาวิทยาลัย	แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ฝ่ายกิจการนิสิต	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์มหาวิทยาลัย		ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ฝ่ายกิจการนิสิต		ผู้รับผิดชอบหลัก
				ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
		ประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและสังคมในภาพรวม	นวัตกรรมสังคม อันเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและสังคมในภาพรวม			2. จำนวนกิจกรรมศิษย์เก่า (นับทั้งกิจกรรมที่จัดเอง ส่วนงานอื่น และสมาคมศิษย์เก่าจัด)	6 โครงการ	กลุ่มภารกิจ ศักยภาพนิสิต และศิษย์เก่าสัมพันธ์
						3. ความพึงพอใจของศิษย์เก่า ต่อการดำเนินงาน TSU Alumni	ร้อยละ 90	กลุ่มภารกิจ ศักยภาพนิสิต และศิษย์เก่าสัมพันธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 6 มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ	กลยุทธ์ 6.1 บุคลากรมีทัศนคติที่ดีและภูมิใจในการเป็นสมาชิกของมหาวิทยาลัย	6.1.1 สร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมให้เป็นวัฒนธรรมหลัก บรรยากาศใหม่ที่เน้นการสร้างสรรค์ แรงบันดาลใจ และความท้าทายในการทำงาน (Informal Atmosphere)	C1 สร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมให้เป็นวัฒนธรรมหลัก บรรยากาศใหม่ที่เน้นการสร้างสรรค์ แรงบันดาลใจ และความท้าทายในการทำงาน (Informal Atmosphere)	-	-	1. จำนวน SOP Flow chart การปฏิบัติงานที่ได้รับการปรับปรุง	ร้อยละ 100 ของกระบวนการสำคัญมี Flowchart	กลุ่มภารกิจ บริหารงานทั่วไป

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ มหาวิทยาลัย	แนวทางการพัฒนา ตามกลยุทธ์ มหาวิทยาลัย	แนวทางการพัฒนา ตามกลยุทธ์ ฝ่ายกิจการนิสิต	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์มหาวิทยาลัย		ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ฝ่ายกิจการนิสิต		ผู้รับผิดชอบหลัก
				ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
			C2 พัฒนาการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ (Smart administration) มีการจัดการสนับสนุนกลไกการทำงานของงาน TSU identity และ TSU CARE 360 ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว เสนอข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจของผู้รับบริการทุกมิติได้แบบ Real Time	-	-	2. อัตราความผิดพลาด/การตีกลับลดลงจากปีที่ผ่านมา	ลดลงร้อยละ 10	กลุ่มภารกิจ บริหารงานทั่วไป
						3. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ 90	
						4. ร้อยละของข้อมูลสำคัญที่สามารถเรียกดูได้แบบ Real-time (ในปีแรก มี 3 ระบบ - ระบบการกันเงินและแสดงงบประมาณ - ระบบจัดซื้อจัดจ้าง - ระบบติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติประจำปี)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40	
						5. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ/ทักษะการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 100	
						6. จำนวนกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (กิจกรรมที่ส่งเสริม Core Competency)	ไม่น้อยกว่า 3 โครงการ	

แผนปฏิบัติการประจำปี ฝ่ายกิจการนิสิต พ.ศ.2569

นโยบายการพัฒนาคุณภาพของฝ่ายกิจการนิสิต ปีงบประมาณ 2569

การดำเนินงานฝ่ายกิจการนิสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพอย่างรอบด้าน ภายใต้กรอบการขับเคลื่อน 3 ประเด็นหลัก ดังนี้

1. TSU identity
2. TSU CARE 360
3. Smart administration

1. TSU identity : อัตลักษณ์นิสิตสู่ความเป็นเลิศ มุ่งพัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะที่โดดเด่นโดยเชื่อมโยงกับการพัฒนานิสิตนอกชั้นเรียนในทุกมิติ ผ่าน 4 กลไกหลัก ได้แก่

1.1 กองทุนพัฒนานิสิต : สนับสนุนงบประมาณเพื่อส่งเสริมโอกาสทางการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพนิสิต

1.2 กิจกรรมพัฒนานิสิตนอกชั้นเรียน : เสริมสร้างทักษะชีวิต (Soft Skills) ภาวะผู้นำ และประสบการณ์จริง ผ่านกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์

1.3 ศูนย์จิตอาสา : ปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะ ความรับผิดชอบต่อสังคม

1.4 Alumni & Social Engagement : สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับศิษย์เก่าและการทำงานร่วมกับสังคม

2. TSU CARE 360 มุ่งเน้นการบริการ การดูแลยกระดับคุณภาพชีวิต เติมเต็มชีวิตในมหาวิทยาลัย ให้มีความสุข ประกอบด้วย 5 ระบบงาน คือ

2.1 หอพักนิสิต

2.2 ทุนการศึกษา

2.3 สุขภาพนิสิต

2.4 วินัยนิสิต/ยาเสพติด

2.5 สถานที่ Happy Space

3. การบริหารจัดการที่เป็นเลิศ (Smart administration) มุ่งพัฒนาระบบบริหารจัดการที่เพื่อสนับสนุนกลไกการทำงานของงาน TSU identity และ TSU CARE 360 ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

3.1 ความรวดเร็วและถูกต้อง : พัฒนาระบบการทำงานให้กระชับ แม่นยำ

3.2 Real Time Data : พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารในทุกมิติ ได้แบบ Real Time

ความเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติตามพันธกิจของหน่วยงาน

TSU - identity

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ
กลยุทธ์ 1.5 พัฒนาผู้เรียนให้เป็น Glocal Citizenship ด้วยแนวคิดนวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการ กิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. กิจกรรมพัฒนา นิสิตนอกชั้นเรียน	1.1 กิจกรรมใหม่น่าสนใจ 1.2 เกิดประโยชน์กับนิสิตอย่างแท้จริง	1. กิจกรรมพัฒนา นิสิตนอกชั้นเรียน 1.1 กิจกรรมสื่อสารข้ามวัฒนธรรม สร้างสะพานแห่งความเข้าใจ	22 พ.ย 68 / 14 ธ.ค 68	97,000	เงินรายได้ ค่าใช้จ่ายการดำเนินการ หลักสูตรพัฒนา นิสิตนอกชั้นเรียน	รุ่งฤทัยรัตน์ เดชะพิมวสุญา เมืองราช	1. จำนวนโครงการกิจกรรมนอกชั้นเรียนรูปแบบใหม่ และสอดคล้องกับ SDGs 2. จำนวนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมทักษะนวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการกิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
		1.2 กิจกรรม“Data Smart Gen: รู้จักใช้ รู้จักปกป้องข้อมูลในยุคดิจิทัล”	13 ธ.ค 68 / 20 ธ.ค. 68	95,000	เงินรายได้ ค่าใช้จ่ายการ ดำเนินการ หลักสูตรพัฒนา นิสิตนอกชั้น เรียน	รุ่งฤทัยรัตน์ เดชะ พิมวสุญา เมืองราช	3. จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรม 4. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ร้อยละ 90
		1.3 กิจกรรม The Leader Code – ถอดรหัสผู้นำยุคใหม่	13 -14 ธ.ค. 68	108,000	เงินรายได้ ค่าใช้จ่ายการ ดำเนินการ หลักสูตรพัฒนา นิสิตนอกชั้น เรียน	รุ่งฤทัยรัตน์ เดชะ พิมวสุญา เมืองราช		
		1.4 กิจกรรมการสร้างแรงบันดาลใจและ ขบวนการคิดสู่การเป็นผู้ประกอบการ	20-21 ธ.ค. 68	155,000	เงินรายได้ ค่าใช้จ่ายการ ดำเนินการ หลักสูตรพัฒนา นิสิตนอกชั้น เรียน	รุ่งฤทัยรัตน์ เดชะ พิมวสุญา เมืองราช		
		1.5 กิจกรรมการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย	21 ธ.ค. 68	30,000	เงินรายได้ ค่าใช้จ่ายการ ดำเนินการ หลักสูตรพัฒนา นิสิตนอกชั้น เรียน	รุ่งฤทัยรัตน์ เดชะ พิมวสุญา เมืองราช		

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการกิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
		1.6 กิจกรรมนวัตกรรมเปลี่ยนสังคม	10 ม.ค. 68	80,000	เงินรายได้ ค่าใช้จ่ายการดำเนินการ หลักสูตรพัฒนา นิสิตนอกชั้นเรียน	รุ่งฤทัยรัตน์ เดชะ พิมวสุญา เมืองราช		
		1.7 กิจกรรม TSU ปลุกพลังสร้างสรรค์สังคม	24-25 ม.ค. 69	50,000	เงินรายได้ ค่าใช้จ่ายการดำเนินการ หลักสูตรพัฒนา นิสิตนอกชั้นเรียน	รุ่งฤทัยรัตน์ เดชะ พิมวสุญา เมืองราช		
		1.8 กิจกรรม MY LOVE MY ONE	14 - 15 ก.พ. 69	64,000	เงินรับฝากค่าประกันสุขภาพ นิสิต	รุ่งฤทัยรัตน์ เดชะ พิมวสุญา เมืองราช		
		1.9 กิจกรรม MORAL COMPASS: เชื่อมทิศชีวิตยุคใหม่	ก.ค. 69	70,000	เงินรายได้ ค่าใช้จ่ายการดำเนินการ หลักสูตรพัฒนา นิสิตนอกชั้นเรียน	รุ่งฤทัยรัตน์ เดชะ พิมวสุญา เมืองราช		

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการกิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
		1.10 กิจกรรมจริยธรรมยุคดิจิทัล	ก.ค. 69	100,000	เงินรายได้ ค่าใช้จ่ายการดำเนินการ หลักสูตรพัฒนา นิสิตนอกชั้นเรียน	รุ่งฤทัยรัตน์ เดชะ พิมวสุญา เมืองราช		
		1.11 กิจกรรมเกี่ยวกับการใช้ภาษาเพื่อการสื่อสารในชีวิตประจำวัน	ส.ค. 69	115,000	เงินรายได้ ค่าใช้จ่ายการดำเนินการ หลักสูตรพัฒนา นิสิตนอกชั้นเรียน	รุ่งฤทัยรัตน์ เดชะ พิมวสุญา เมืองราช		
		1.12 กิจกรรม TSU จิตอาสา	ส.ค. 69	100000	เงินรายได้ ค่าใช้จ่ายการดำเนินการ หลักสูตรพัฒนา นิสิตนอกชั้นเรียน	รุ่งฤทัยรัตน์ เดชะ พิมวสุญา เมืองราช		
		2. หลักสูตร TSU Smart						
		2.1 หลักสูตร : Personality Literacy	7-8 ก.พ 69	200,000	กองทุนพัฒนา นิสิต	รุ่งฤทัยรัตน์ เดชะ พิมวสุญา เมืองราช	1. ร้อยของผู้เข้าร่วม โครงการหลักสูตร TSU Smart ได้รับการ พัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ 80
		2.2 หลักสูตร : Moral Development	21-22 ก.พ 69	200,000	กองทุนพัฒนา นิสิต	รุ่งฤทัยรัตน์ เดชะ พิมวสุญา เมืองราช		

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการ กิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
2. กองทุนพัฒนานิสิต	2.1 หนุนกิจกรรม (เดิม) 2.1.1. เสริมการพัฒนานักศึกษานิสิต 1) เสริมความคิดสร้างสรรค์ 2) ความโปร่งใสเข้าถึงได้ของเพื่อนนิสิต 3) Systematic thinking (การคิดให้เป็นระบบ)	1. โครงการดนตรีไทย อุดมศึกษา ครั้งที่ 45	พ.ค. 69	100,000	กองทุนพัฒนานิสิต	สุริยาพร ทองเรือง	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ร้อยละ 100	
							1. จำนวนกิจกรรมที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์นิสิต		
								2. จำนวนกิจกรรมที่สอดคล้องกับ SDGs	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40
								ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม	
							1. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ	ร้อยละ 90	
							2. การแสดงและเครื่องแต่งกายมีความถูกต้องตามหลักการทางดนตรีไทยและวัฒนธรรมอันดีงาม	ร้อยละ 100	
		2. โครงการเทา-งามสัมพันธ์ ครั้งที่ 28	พ.ย. 68	95,000 400,000	กองทุนพัฒนานิสิต เงินรายได้มหาวิทยาลัย	อรสา จันทโร รัตนพล กาญจนารักษ์	1. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ	ร้อยละ 90	
							2. ความสอดคล้องกับอัตลักษณ์นิสิต	ร้อยละ 100	

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการกิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
		3. โครงการ "เติมพลังชีวิตพิชิตไฟนอลประจำภาคเรียนที่ 2/2568"	มี.ค. 69	50,000	กองทุนพัฒนานิสิต	อรสา จันทสโร	1.ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ 2. จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมหรือได้รับสวัสดิการ	ร้อยละ 90 1,000 คน
		4. โครงการเลือกตั้งองค์กรนิสิต 2569 (2 วิทยาเขต)	25 ธ.ค. 68 - 31มี.ค. 69	120,000	กองทุนพัฒนานิสิต	อรสา จันทสโร กำพลศักดิ์ ชูช่วย	1. นิสิตทั้ง 2 วิทยาเขตมาใช้สิทธิเลือกตั้ง 2. มีการจัดกิจกรรมหาเสียงหรือการแสดงวิสัยทัศน์	ร้อยละ 60 ของผู้มีสิทธิ์เลือกตั้ง วิทยาเขตละ 1 ครั้ง
		5. โครงการขอบคุณนักกิจกรรม และอาจารย์ที่ปรึกษาประจำปีการศึกษา 2568	มี.ค. 69	500,000	กองทุนพัฒนานิสิต	อรสา จันทสโร รัตนพล กาญจนารักษ์	1.ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ 2. นักกิจกรรมแกนนำและอาจารย์ที่ปรึกษาเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 90 ร้อยละ 80

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการกิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
		6. โครงการเลี้ยงขอบคุณนักศึกษาผู้จัดการทีมและผู้ฝึกสอน	20 ก.พ. 69	150,000	กองทุนพัฒนานิสิต	อดิศร ใจดี ณัฐพล ตันมี	1.ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ 2. นักกีฬา ผู้จัดการทีม และผู้ฝึกสอน เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 90 ร้อยละ 80
		7. โครงการเก็บตัวนักกีฬาเพื่อเข้าร่วมแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 51 (รอบมหกรรม)	26 ธ.ค. 68 - 6 ม.ค. 69	270,000	กองทุนพัฒนานิสิต	อรสา จันทสโร อดิศร ใจดี ณัฐพล ตันมี	1.ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ 2. อัตราการบาดเจ็บรุนแรงของนักกีฬาระหว่างเก็บตัวจนไม่สามารถแข่งขันได้ 3. ไม่มีรายงานการกระทำผิดวินัยหรือข้อบังคับของการเก็บตัวตลอดระยะเวลาโครงการ	ร้อยละ 90 ร้อยละ 0 ร้อยละ 80

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการกิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
		8. โครงการเข้าร่วมแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 51 (รอบคัดเลือกโซนภาคใต้)	7 - 11พ.ย. 68	590,000	กองทุนพัฒนานิสิต	อรสา จันทสโร อดิศร ใจดี ณัฐพล ต้นมี	1. อัตราข้อผิดพลาดด้านคุณสมบัตินักกีฬาหรือเอกสารการสมัครจนถูกตัดสิทธิ์	ร้อยละ 0
		9. โครงการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 51 (รอบมหกรรม)	7 - 20 ม.ค. 69	1,800,000 400,000	กองทุนพัฒนานิสิต เงินรายได้มหาวิทยาลัย	อรสา จันทสโร อดิศร ใจดี ณัฐพล ต้นมี	1. จำนวนเหรียญรางวัล 2. ลำดับผลการแข่งขันเพิ่มขึ้น 3. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ 4. มีการรายงานผลการแข่งขันผ่านสื่อออนไลน์ของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง ครบทุกประเภทกีฬาที่มีการแข่งขัน	ทอง 3 เหรียญ เงิน 5 เหรียญ ทองแดง 10 เหรียญ อย่างน้อย 5 ลำดับ ร้อยละ 90 ร้อยละ 100

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการกิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
		10. โครงการเก็บตัวนักศึกษาเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 51(รอบคัดเลือกโซนภาคใต้)	1 - 6 พ.ย. 68	230,000	กองทุนพัฒนานิสิต	อรสา จันทสโร อดิสร ใจดี ณัฐพล ต้นมี	1. นักกีฬาที่มีรายชื่อเข้าร่วมการแข่งขัน เข้าร่วมฝึกซ้อมตามโปรแกรมที่กำหนด 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ 3. นักกีฬาและทีมงานมีความเข้าใจในระเบียบการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 51 อย่างครบถ้วน	ร้อยละ 90 ร้อยละ 90 ร้อยละ 90

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการกิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
		<p>11. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กรนิสิต และสัมมนาที่ปรึกษาองค์กรนิสิต ประจำปีการศึกษา 2569</p> <p>1.การดูแลให้คำปรึกษากลุ่มองค์กรนิสิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - แนะนำและให้คำปรึกษาการเขียนขออนุมัติโครงการและการประเมินผลโครงการ - การประสานงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง - ให้คำแนะนำ/คำปรึกษาและประสานงานกับอาจารย์ที่ปรึกษาในการดำเนินงานของกลุ่มองค์กรนิสิต - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นและพัฒนาระบบการดำเนินงาน เพื่อ 	พ.ค. 69	400,000	กองทุนพัฒนา นิสิต	อรสา จันทโร รัตนพล กาญจนารักษ์	<p>1. จำนวนผู้นำองค์กรนิสิตที่ได้รับตำแหน่งในปี 2569 เข้าร่วมโครงการ</p> <p>2. ทุกองค์กรนิสิตที่เข้าร่วมมีร่างแผนปฏิบัติการประจำปี 2569 ที่ผ่านการพิจารณา</p> <p>3. จำนวนที่ปรึกษาองค์กรนิสิตที่เข้าร่วม</p> <p>4. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ</p> <p>5. ความสอดคล้องของรูปแบบกิจกรรมกับทักษะอัตลักษณ์นิสิต</p>	<p>ร้อยละ 100</p> <p>ร้อยละ 80</p> <p>ร้อยละ 80</p> <p>ร้อยละ 90</p> <p>ร้อยละ 100</p>

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการกิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
		เสริมสร้าง ประสิทธิภาพองค์กร - กลไกและการเก็บ ข้อมูลนำมาวิเคราะห์ ดังนี้ * ประชุมองค์กรนิสิต เดือนละ 1 ครั้ง * ระดมความคิด กับอ.ที่ปรึกษา * แบบสอบถาม						
		12. โครงการรับเพื่อน ใหม่ 69	มิ.ย. 69	60,000	กองทุนพัฒนา นิสิต	อรสา จันทโร กำพลศักดิ์ ชูช่วย	1. นิสิตใหม่ชั้นปีที่ 1 เข้าร่วมกิจกรรม 2. อัตราการร้องเรียน เรื่องการละเมิดสิทธิ ความรุนแรง หรือ กิจกรรมที่ไม่เหมาะสม	ร้อยละ 90 ร้อยละ 0
		13. โครงการ TSU Got Talent 2026	7 , 28 ก.พ. 69	300,000	กองทุนพัฒนา นิสิต	รัตนพล กาญจนารักษ์	1. มีนิสิตสมัครเข้าร่วม การประกวดจากทั้ง 2 วิทยาเขต 2. ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้ง เชิงปริมาณและ คุณภาพ	อย่างน้อย 20 ทีม ร้อยละ 90

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการกิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
							3. ความสอดคล้องของรูปแบบกิจกรรมกับอัตลักษณ์นิสิต	ร้อยละ 90
		14. โครงการเข้าร่วมแข่งขันกีฬาฟุตบอลชิงชนะเลิศมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 4 รอบคัดเลือกโซนภาคใต้	มี.ย. 69	70,000	กองทุนพัฒนานิสิต	อดิสร ใจดี	1. ทีมฟุตบอลของมหาวิทยาลัยสามารถผ่านเข้าสู่รอบมหกรรม (รอบระดับประเทศ) ได้สำเร็จ	ร้อยละ 100
		15. โครงการเข้าร่วมแข่งขันกีฬาฟุตบอลชิงชนะเลิศมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 4 รอบชิงชนะเลิศประเทศไทย	ส.ค. 69	270,000	กองทุนพัฒนานิสิต	อดิสร ใจดี	1. มีผลการแข่งขันที่ดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา (ลำดับ 1 รอบแบ่งกลุ่ม ลำดับ 2 รอบ 16 ทีม ลำดับ 3 รอบ 8 ทีม ลำดับ 4 รอบรองชนะเลิศ ลำดับ 5 รอบชิงชนะเลิศ)	สูงกว่าปีที่ผ่านมาอย่างน้อย 1 ลำดับ (อย่างน้อยรอบ 8 ทีมสุดท้าย)
โครงการกิจกรรมนิสิตระหว่างประเทศเพื่อพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านต่าง ๆ ของนิสิต								
		1. โครงการ IMT-GT Varsity canival ครั้งที่ 24	27 - 31ต.ค. 68	2,800,000	เงินรายได้มหาวิทยาลัย	สุริยาพร ทองเรือง	1. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ 2. ความสอดคล้องของรูปแบบกิจกรรมกับทักษะ อัตลักษณ์นิสิต	ร้อยละ 90 ร้อยละ 100

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการ กิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
		2.โครงการIMT-GT VERSTTY CARNIVAL ครั้งที่ 25	ส.ค. - ก.ย. 69	900,000 400,000	กองทุนพัฒนานิสิต เงินรายได้มหาวิทยาลัย	อรสา จันทโรสุริยาพร ทองเรือง รัตนพล กาญจนารักษ์	1. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ 2.ความสอดคล้องของรูปแบบกิจกรรมกับทักษะ อัตลักษณ์นิสิต	ร้อยละ 90 ร้อยละ 100
		3. โครงการ TSU Got Talent 2026 ณ ต่างประเทศ	เม.ย. 69	1,000,000	กองทุนพัฒนานิสิต	รัตนพล กาญจนารักษ์	1. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ 2.ความสอดคล้องของรูปแบบกิจกรรมกับทักษะ อัตลักษณ์นิสิต	ร้อยละ 90 ร้อยละ 100

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการกิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
	2.1.2 สร้างกลไกในการทำงานของกลุ่มภารกิจกิจกรรม	1. อบรมการจัดทำแผนประจำปีขององค์กรนิสิต ประจำปีการศึกษา 2569	พ.ค. 69	200,000	กองทุนพัฒนา นิสิต	บุคลากรกลุ่มภารกิจกิจกรรมนิสิตและ พันธกิจสัมพันธ์	1. จำนวนแผนกิจกรรมขององค์กรนิสิตที่ส่งตามแผน 2. มีการจัดประชุมแลกเปลี่ยนผลการดำเนินงานระหว่างกลุ่มภารกิจและองค์กรนิสิต 3. ความสอดคล้องของแผนประจำปีกับนโยบายมหาวิทยาลัย และการพัฒนานิสิต	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 เดือนละ 1 ครั้ง ร้อยละ 90
		2. พัฒนาระบบการเสนอโครงการและการจัดทำแผนขององค์กรนิสิตเพื่อให้สอดคล้องกับงบประมาณฯ 2.1 การเสนอแผนงบบกิจกรรม - คัดกรองโครงการ - กำหนดเป้าหมาย 2.2 การขออนุมัติการจัดกิจกรรม	พ.ค. 69	0	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรกลุ่มภารกิจกิจกรรมนิสิตและ พันธกิจสัมพันธ์		

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการกิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
		- ผ่านระบบ Happy life - Admin แต่ละ วช. ตรวจสอบและกันเงิน - เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ/หัวหน้ากลุ่มฯ/หัวหน้าฝ่ายฯ/ผช./รองฯ						
		3. เสนอรายงานงบประมาณการจัดกิจกรรมได้แบบ Real-time โดยพัฒนาระบบให้เชื่อมโยงกันทุกส่วน - รายงานค่าใช้จ่ายตามปีงบประมาณ - รายงานค่าใช้จ่ายตามปีการศึกษา - รายงานค่าใช้จ่ายตามวิทยาเขตโดยแยกประเภทของกลุ่มองค์กร	มี.ค. - พ.ค. 69	0	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรกลุ่มภารกิจกิจกรรมนิสิตและพันธกิจสัมพันธ์	1. สามารถนำเสนอรายงานเสนอผู้บริหารได้แบบ real time	ร้อยละ 100
		2. ประชุมชี้แจง เรื่องระเบียบการใช้เงินกองทุนพัฒนานิสิต	พ.ค. 69	0	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรกลุ่มภารกิจกิจกรรมนิสิตและพันธกิจสัมพันธ์	1. องค์กรนิสิตที่สามารถส่งเอกสาร/คำขอใช้กองทุนได้ถูกต้องตามระเบียบ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการกิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
		3 สนับสนุนให้นิสิตมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการออกแบบและสร้างกิจกรรมอย่างสร้างสรรค์ และการคิดอย่างเป็นระบบ สามารถพัฒนา กิจกรรมที่มีคุณค่า สอดคล้องกับการพัฒนานิสิต และนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานขององค์กร นิสิตได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ	พ.ค. 69 พ.ค. 69	0 0	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรกลุ่มภารกิจกิจกรรมนิสิตและพันธกิจสัมพันธ์ บุคลากรกลุ่มภารกิจกิจกรรมนิสิตและพันธกิจสัมพันธ์	2. ระดับความรู้และความเข้าใจเรื่องการออกแบบกิจกรรมอย่างสร้างสรรค์ของผู้เข้าร่วมอบรม 3. ร้อยละของแนวคิด/แผนกิจกรรมที่ผ่านเกณฑ์ความคิดสร้างสรรค์และการคิดอย่างเป็นระบบตามที่กำหนด	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ร้อยละ 80
		4. พัฒนาการดำเนินงานประจำของบุคลากรในภารกิจกิจกรรมนิสิตฯ ให้มีประสิทธิภาพ - ระบบอนุมัติโครงการ - ระบบประเมินโครงการ - ระบบติดตามการประเมินผลโครงการ และจัดการหลักฐานการประกอบเบิกจ่าย				บุคลากรกลุ่มภารกิจกิจกรรมนิสิตและพันธกิจสัมพันธ์	1. อัตราความผิดพลาดในการให้ข้อมูลระเบียบหรือการตรวจรับเอกสารที่เป็นสาเหตุให้ต้องแก้ไขซ้ำซ้อน 2. บุคลากรในภารกิจฯ ผ่านการประเมินทักษะการใช้เครื่องมือสำนักงานสมัยใหม่	ลดลงร้อยละ 50 อยู่ในระดับที่ดีขึ้น

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการ กิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
		(ทวงถามด้วยวาจา และทำหนังสือทวงถาม เมื่อครบกำหนดระยะเวลา) - การเบิกจ่ายงบประมาณให้ทันตามระยะเวลา					3. สามารถบริหารจัดการให้จัดส่งรายงานสรุปและเคลียร์เงินได้ครบถ้วน	ร้อยละ 100	
	2. หนุนเสริมนวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการ (ใหม่) 2.2.1 สร้างเวทีให้นิสิตแสดงความสามารถ - การประกวด Pitching - CEO talk - กิจกรรมส่งเสริมไปต่างประเทศ Challenge ผลักดันต่อผ่าน TSU -BAC	1. โครงการส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการบนฐานนวัตกรรม startup/bootcamp					ตัวชี้วัดมหาวิทยาลัย		
1.1 โครงการส่งเสริมการประกวดนวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการ ระดับคณะ		ก.ค. 69	450,000 (คณะละไม่เกิน 30,000 บาท)	กองทุนพัฒนานิสิต	ปวริศา พัชรพัชร	TSU 07 ร้อยละผู้เรียนที่ได้รับรางวัล (กลุ่ม 2) TSU 09 ร้อยละนิสิตและบัณฑิตที่เป็น	ร้อยละ 5		
1.2 โครงการ Hackathon & Bootcamp		ส.ค. 69	80,000	กองทุนพัฒนานิสิต	ปวริศา พัชรพัชร	ผู้ประกอบการหรือที่มีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (กลุ่ม 2)	ร้อยละ 38.10		
							ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 1. จำนวนผู้เรียนที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ	1,285 คน	

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการ กิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
		2. TSU Innovation pitching league						2. จำนวนผู้เรียนที่ได้รับรางวัล ด้านนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ที่เกิดจากการสนับสนุนโดยกองทุนฯ	ร้อยละ 97
		2.1 โครงการ TSU Innovation Pitching League 2026	ส.ค.-ก.ย. 69	400,000	กองทุนพัฒนา นิสิต	ปวีริศา พัชรพัชร	3. จำนวนนวัตกรรม และสิ่งประดิษฐ์ที่จัดแสดงในงาน Innovation ในทุกระดับ	155 การจัดแสดง ค่าเฉลี่ย 4.00	
		2.2 โครงการ ระบบนิเวศนวัตกรรม และการเป็นผู้ประกอบการ ต่างประเทศ	พ.ย.-ธ.ค. 69	1,300,000	กองทุนพัฒนา นิสิต	ปวีริศา พัชรพัชร	4. ความพึงพอใจ โครงการ/กิจกรรมด้าน Innovation / Entrepreneurship	ร้อยละ 90	

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการกิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
3. ศูนย์นิสิตจิตอาสา	3.1 ศูนย์จิตอาสา	1. สร้างระบบลงทะเบียนนิสิตที่มีใจรักบริการ 2. รับโจทย์ปัญหาจากชุมชนหรือหน่วยงานต่างๆ มาแปลงเป็นโครงการจิตอาสา 3. ระบบสะสมชั่วโมงจิตอาสาแบบดิจิทัล 4. มอบเกียรติบัตรรับรองทักษะที่ได้จากการทำงานอาสา	ภาคเรียนที่ 1/2569	50,000	กองทุนพัฒนา นิสิต		1. จำนวนโครงการจิตอาสา / SDGs 2. จำนวนนิสิตที่เป็นแกนนำนิสิตจิตอาสา 3. จำนวนชั่วโมงอาสา รวมเฉลี่ยต่อคนต่อปี 4. ระดับความพึงพอใจของหน่วยงาน/ชุมชนที่รับอาสา	ไม่น้อยกว่า 20% ของจำนวนนิสิตที่ลงทะเบียนเป็นฐานข้อมูลจิตอาสา ไม่น้อยกว่า 10 โครงการ ต่อปีการศึกษา ไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมงต่อคน ร้อยละ 90
	พันธกิจ 3.1.1 ภัยพิบัติ ฉุกเฉิน 3.1.2 เครือข่าย ความร่วมมือ	โครงการ ตั้งศูนย์ ประสบภัยช่วยเหลือ ภัยน้ำท่วม	20 พ.ย. - 5 ธ.ค. 68	ไม่มี งบประมาณ	กองทุนพัฒนา นิสิต	อรสา จันทโร พัฒนชิตา พริยชัยศิริ พิจารย์ โมกสิโร อดิศร ใจดี	1. จำนวนนิสิตและบุคลากรเข้าร่วมเป็นอาสาสมัครในการกิจต่างๆ	ไม่น้อยกว่า 500 คน

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการกิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
	3.1.3 บำเพ็ญสาธารณประโยชน์	โครงการ TSU บวร Wash	1-4 ธ.ค. 68	31,900	แหล่งเงินภายนอก	อรสา จันทสโร พัฒนชิตา พริยชัยหิรัญ พิจารย์ โมกลีโร อดิศร ใจดี	1. มีนิสิตและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 2. อัตราการเกิดอุบัติเหตุหรือการบาดเจ็บจากการปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนที่วางไว้ ร้อยละ 0
	3.1.4 ส่งเสริมคุณธรรมจิตสำนึกสาธารณะ	โครงการ "อบรมนิสิตนศท.อาสา รับมือภัยพิบัติ"	ก.ค. 69	60,000	กองทุนพัฒนานิสิต	พิจารย์ โมกลีโร	1. นิสิตนักศึกษาวิชาทหารที่ขึ้นทะเบียนอาสา เข้าร่วมการอบรมและผ่านเกณฑ์การประเมิน 2. นศท.อาสาทุกคนที่ผ่านการอบรม มีชุดอุปกรณ์พื้นฐาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ร้อยละ 100

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการกิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
4. Alumni & Social Engagement		1. การมีส่วนร่วมในการจัดโครงการศิษย์เก่าของคณะ และสมาคมศิษย์เก่า โดยการสนับสนุนประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ 2569	50,000-100,000	กองทุนพัฒนานิสิต		1. จำนวนศิษย์เก่าที่เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย 2. จำนวนกิจกรรมศิษย์เก่า (นับทั้งกิจกรรมที่จัดเอง ส่วนงานอื่น และสมาคมศิษย์เก่าจัด) 3. ความพึงพอใจของศิษย์เก่า ต่อการดำเนินงาน TSU Alumni (วัดจากศิษย์เก่าตามตัวชี้วัด 4.1)	1,500 คน 6 โครงการ ร้อยละ 90

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ
กลยุทธ์ 1.6 สร้างระบบนิเวศน์เพื่อการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการ กิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. หอพักนิสิต	1.1 การปรับปรุงหอพักเดิม	1. ห้อง Co-working หอพักพะยอม 2 (ห้อง กยศ.เดิม)	ตลอดปีงบประมาณ 2569	100,000.00	เงินรายได้ ค่าใช้จ่าย ค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการหอพักนิสิต	ณัฐกฤตา ศรีใหม่	1. ความพึงพอใจของนิสิตหอพักต่อการให้บริการของหอพักนิสิต	ร้อยละ 90
		2. ระบบเตือนภัย อุกเหิน ไฟฉุกเฉิน และระบบดับเพลิง (สงขลา)	ก.ค. 69	1,100,000	เงินรายได้ ค่าใช้จ่าย ค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการหอพักนิสิต	ภัครพงษ์ ย่องแสง (สงขลา) สุวัฒน์ ชุนกำแหง (พัทลุง)		
	1.2 การบริหารจัดการ	1. กลไกการให้บริการที่รวดเร็ว และการตรวจสอบและซ่อมบำรุง 1.1 โครงการพัฒนาการให้บริการหอพักนิสิต	ส.ค. 69	20,000.00	เงินรายได้ ค่าใช้จ่าย ค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการหอพักนิสิต	ดุสิตา พรหมแทนสุด (พัทลุง) ภณชิตรา พูลสวัสดิ์ (สงขลา)	1. ความพึงพอใจของนิสิตหอพักต่อการให้บริการของหอพักนิสิต	ร้อยละ 90

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการ กิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
		2. นโยบายลดขยะ แยกขยะ 2.1 Smart Dorm Smart Waste: หอพัก ยุคใหม่ แยกขยะอย่าง รู้คุณค่า	ก.ค. 69	30,000.00	เงินรายได้ ค่าใช้จ่าย ค่าใช้จ่ายการ บริหารจัดการ หอพักนิสิต	ณัฐกฤตา ศรีใหม่ (พัทลุง) พรรณชนก มุสิกะพันธ์ (สงขลา)	1. นิสิตคัดแยกขยะได้ ถูกต้องตามประเภท 2. ปริมาณขยะทั่วไป ลดลง 3. หอพักเป็นต้นแบบ Smart Dorm Smart Waste	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ลดลงไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 อย่างน้อย 1 หอพัก ต้นแบบ
		3. กลไกการสร้าง จิตสำนึกให้นิสิตหอ 3.1 โครงการ/ กิจกรรมสร้างจิตสำนึก นิสิตหอพัก	ส.ค. 69	10,000.00	เงินรายได้ ค่าใช้จ่าย ค่าใช้จ่ายการ บริหารจัดการ หอพักนิสิต	ภัครพงษ์ ย่องเส็ง (สงขลา) วรรษยา อิศโร (พัทลุง)	1. ร้อยละของนิสิต หอพักที่เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของนิสิตหอพัก ทั้งหมด
		4. การจัดสรรห้องพัก ให้นิสิตกลุ่มเปราะบาง 4.1 จัดสรรห้องพัก ให้นิสิตกลุ่มเปราะบาง (ฟรีค่าหอพัก) ปี การศึกษา 2569	ธ.ค.-68 ถึง ม.ค. 69	0	ไม่ใช้งบประมาณ	ดุสิตา พรหมแทนสุด (พัทลุง) ภรณ์ทิรา พูลสวัสดิ์ (สงขลา)	2. ร้อยละของนิสิตกลุ่ม เปราะบางที่ได้รับการ จัดสรรห้องพักฟรี	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 ของนิสิตกลุ่ม เปราะบางที่ผ่าน เกณฑ์การพิจารณา

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการกิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
	1.4 โครงการพัฒนานิสิตหอพัก	1. โครงการเติมพลังชีวิตพิชิตไพนอล ภาคเรียนที่ 2 ประจำปีการศึกษา 2568	ต.ค. 68	100,000.00	เงินรายได้ ค่าใช้จ่าย ค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการหอพักนิสิต	สุวัฒน์ ขุนกำแหง (พัทลุง) ภรณ์ทิรา พูลสวัสดิ์ (สงขลา)	1. ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม 2. ระดับความพึงพอใจของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ร้อยละ 90
		2. โครงการวันชาวหอ ประจำปีการศึกษา 2568	ธ.ค. 68	250,000.00	เงินรายได้ ค่าใช้จ่าย ค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการหอพักนิสิต	ดุสิตา พรหมแทนสุด (พัทลุง) พรรณชนก มุสิกพันธ์ (สงขลา)		
		3. โครงการสัมมนาคณะกรรมการนิสิตประสานงานหอพัก ประจำปีการศึกษา 2569	พ.ค. 69	170,000.00	เงินรายได้ ค่าใช้จ่าย ค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการหอพักนิสิต	ณัฐกฤตา ศรีใหม่ (พัทลุง) ภรณ์ทิรา พูลสวัสดิ์ (สงขลา)		
		4. โครงการรับรายงานตัวนิสิตหอพัก ประจำปีการศึกษา 2569	มิ.ย. 69	150,000.00	เงินรายได้ ค่าใช้จ่าย ค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการหอพักนิสิต	ดุสิตา พรหมแทนสุด (พัทลุง) พรรณชนก มุสิกพันธ์ (สงขลา)		
		5. โครงการทำบุญหอพักและพัฒนาหอพัก ประจำปีการศึกษา 2569	ก.ค. 69	150,000.00	เงินรายได้ ค่าใช้จ่าย ค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการหอพักนิสิต	ณัฐกฤตา ศรีใหม่ (พัทลุง) ภัครพงษ์ ย่องเส็ง (สงขลา)		

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการ กิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
		6. โครงการฝึกอบรม การป้องกันอัคคีภัย และป้องกันภัยพิบัติ นิสิตหอพักประจำปี การศึกษา 2569	ก.ค. 69	60,000.00	เงินรายได้ ค่าใช้จ่าย ค่าใช้จ่ายการ บริหารจัดการ หอพักนิสิต	สุวัฒน์ ขุนกำแหง (พัทลุง) ภัครพงษ์ ย่องเส็ง (สงขลา)	1. ร้อยละของนิสิตที่ เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
		7. โครงการเติมพลัง ชีวิตพิชิตไพนอล ภาค เรือนที่ 1 ประจำปีการศึกษา 2569	มี.ค. 69	200,000.00	เงินรายได้ ค่าใช้จ่าย ค่าใช้จ่ายการ บริหารจัดการ หอพักนิสิต	สุวัฒน์ ขุนกำแหง (พัทลุง) ภรณ์ทิรา พูลสวัสดิ์ (สงขลา)	2. ระดับความพึงพอใจ ของนิสิตที่เข้าร่วม โครงการ	ร้อยละ 90
		8. โครงการช่วยเหลือ นิสิตภาวะฉุกเฉิน เช่น อุทกภัย	ทั้ง ปีงบประมาณ	100,000.00	เงินรายได้ ค่าใช้จ่าย ค่าใช้จ่ายการ บริหารจัดการ หอพักนิสิต	ที่ปรึกษาหอพัก		
		9. โครงการอื่นๆ ตาม นโยบาย	-	200,000.00	เงินรายได้ ค่าใช้จ่าย ค่าใช้จ่ายการ บริหารจัดการ หอพักนิสิต	ที่ปรึกษาหอพัก		

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการกิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
2. ทุนการศึกษา	2.1 ทุนจ้างงาน	ทุนการศึกษา 1. จ้างงานนิสิตตามภารกิจของหน่วยงาน 2. การจัดสรรห้องพักให้นิสิตกลุ่มเปราะบาง (ฟรีค่าหอพัก) ปีการศึกษา 2569 3. การบริหารจัดการทุนการศึกษา 4. การระดมทุนการศึกษา 5. การดำเนินงานตาม SOP และความรวดเร็วในการจัดสรร การเบิกจ่าย	ตลอดปีการศึกษา			วรินทร์ รำจวนจร ปวีศา พัชรพัชร	1. จำนวนเงินทุนสนับสนุนการศึกษา (**ทุกประเภททุน)	25,490,931.89 บาท	
	2.2 ทุนกลุ่มเปราะบาง		ธ.ค.-68 ถึง ม.ค.-69	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ดุสิตา พรหมแทนสุด (พัทลุง) ภัญชิตรา พูลสวัสดิ์ (สงขลา)	2. จำนวนนิสิตที่ได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษา	994 คน	
	2.3 ทุนกู้ผูกเงิน		ตลอดปีการศึกษา	-	ไม่ใช้งบประมาณ	วรินทร์ รำจวนจร ปวีศา พัชรพัชร	3. จำนวนนิสิตที่ได้รับการช่วยเหลือ	244 คน	
	2.4 ทุนทั่วไป		ตลอดปีการศึกษา	-	ไม่ใช้งบประมาณ	วรินทร์ รำจวนจร ปวีศา พัชรพัชร			
	2.5 จัดหาทุนจากภายนอก		ตลอดปีการศึกษา	-	ไม่ใช้งบประมาณ	วรินทร์ รำจวนจร ปวีศา พัชรพัชร			
	2.6 กลไกการดำเนินงานตาม SOP และความรวดเร็วในการจัดสรร การเบิกจ่าย		ตลอดปีการศึกษา	-	ไม่ใช้งบประมาณ	วรินทร์ รำจวนจร ปวีศา พัชรพัชร			
	1. ให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา	กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา						1. ระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อการให้บริการด้านงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา	ร้อยละ 90
	2. ให้ความรู้ด้านการกู้ยืมทั้งก่อนระหว่าง และหลังการกู้ยืม	1. โครงการ "รู้ก่อนกู้ เข้าใจก่อนยืม กยศ."	พ.ค. - มิ.ย. 69	20,000.00	เงินรับฝากฝ่ายกิจการนิสิต	ภัทรมาศ ธิรักษพันธ์ จิราพร คงแก้ว ทรงยศ อนันต์ธนพงศ์			
	3. เสริมสร้างการปลูกจิตสำนึกใน	2.โครงการ "ออมก่อนใช้ สร้างวินัยอนาคต"	ต.ค. 69	40,000.00	เงินรับฝากฝ่ายกิจการนิสิต	ภัทรมาศ ธิรักษพันธ์ จิราพร คงแก้ว ทรงยศ อนันต์ธนพงศ์	2. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ในการประชาสัมพันธ์ ด้าน	ร้อยละ 90	

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการ กิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
	การคืนเงินให้กับ นิสิตผู้กู้ยืม กยศ./ สร้างงานให้นิสิตผู้ กู้ยืมเพื่อเป็น พื้นฐานในการ ชำระเงินกู้ยืม กย ศ. 4. พัฒนาระบบ การจัดส่งเอกสาร ขอกู้ยืมผ่านระบบ ออนไลน์	3.โครงการ "กยศ. คืน โอกาส สร้างอนาคต" ประจำปีการศึกษา 2568	ก.พ. 69	20,000.00	เงินรับฝากฝ่าย กิจการนิสิต	ภัทรมาศ ธีรภักษ์พันธ์ จิราพร คงแก้ว ทรงยศ อนันต์ธนพงศ์	งานกองทุนเงินให้กู้ยืม เพื่อการศึกษา 3. ความผิดพลาดของ เอกสารของนิสิตผ่าน ระบบ DSL (ดำเนินงานด้านกองทุน เงินให้กู้ยืมเพื่อ การศึกษา (กยศ) ,การ ทำเอกสารสัญญาฯ/ แบบยืนยันการเบิกเงิน ฯ โดยผ่านการ ตรวจสอบของธนาคาร	ไม่เกินร้อยละ 10 ของจำนวนผู้กู้ยืม ทั้งหมดในแต่ละ ภาคเรียน
3. สุขภาวะนิสิต	3.1 PCU สุขภาพกาย	โครงการส่งเสริมสุขภาวะทางกาย					1. ร้อยละของนิสิตที่ เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม 2. ระดับความพึงพอใจ ของนิสิตที่เข้าร่วม โครงการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ร้อยละ 90
		1. โครงการ TSU Smart Biker ปี การศึกษา 2568 (3 รุ่น)	2,23,31 ส.ค. 69	34,390.00	เงินรับฝาก ค่า ประกันอุบัติเหตุ นิสิต	พิชญา แก้วมณี		
		2. โครงการ ม.ทักษิณ ร่วมใจ สวมหมวก นิรภัย 100 %	10 - 31 ก.ค. 69	49,780.00	เงินรับฝาก ค่า ประกันอุบัติเหตุ นิสิต	พิชญา แก้วมณี		
		3. โครงการ TSU Smart Biker ปี การศึกษา 2568	เม.ย. -ก.ค. 69	30,000.00	เงินรับฝากค่า ประกันสุขภาพ นิสิต	ศุจิรัตน์ บุญรัตน์		

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการ กิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
	3.2 TSU Smile Center 3.2.1 ขยาย กลไกให้สาขา จิตวิทยาคลินิกเข้ามา - ให้คำปรึกษา - จัดอบรม - เครื่องมือ ตรวจจับ 3.2.2 กิจกรรม เสริมความ เข้มแข็ง - ขยายกลุ่มให้ สอดคล้องกับ ความต้องการ (เพิ่มหอสมุด คณะพยาบาลฯ คณะศิลปกรรมฯ) 3.2.3 บูรณาการ เหตุฉุกเฉินกับ วิทยาเขตและ เครือข่ายภายนอก	โครงการส่งเสริมสุขภาพทางใจ						1. ความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการศูนย์ดูแล สุขภาพแนวใหม่ (wellness center) 2. ร้อยละของนิสิตที่ เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม 3. ระดับความพึงพอใจ ของนิสิตที่เข้าร่วม โครงการ	ร้อยละ 90 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ร้อยละ 90
		1.1 โครงการดูแลและ ส่งเสริมสุขภาพจิตของ นิสิตที่มีภาวะซึมเศร้า	18-พ.ย. 68	16,920.00	เงินรับฝากค่า ประกันสุขภาพ นิสิต	จาริยา สุทธินนท์ สายใจ จุลสุรางค์			
		1.2 โครงการ TSU Together Safe : ซ้อมแผนป้องกันเหตุ ฉุกเฉินในมหาวิทยาลัย ทักษิณ วิทยาเขต พัทลุง	9-ธ.ค. 68	26,772.00	เงินรับฝากค่า ประกันสุขภาพ นิสิต	จาริยา สุทธินนท์ วรินทร์ รำจวนจร			
		1.3 โครงการ เสริมสร้าง ความ เข้มแข็งทางจิตใจ (Resilience Enhancement Program)	17,19 ธ.ค. 68 14,28 ม.ค. 69 4,11 ก.พ. 69	64,515.00	เงินรับฝากค่า ประกันสุขภาพ นิสิต	จาริยา สุทธินนท์ สายใจ จุลสุรางค์ วรินทร์ รำจวนจร			
		1.4 กิจกรรมสำรวจ สุขภาพใจนิสิต	5 ม.ค. - 15 ก.พ. 69 1 - 31ก.ค. 69	0	ไม่ใช้ งบประมาณ	จาริยา สุทธินนท์ สายใจ จุลสุรางค์			
		1.5 โครงการ Biofeedback Check-up : รู้กาย เข้าใจจิตใจ	ม.ค. - ก.ค. 69	4,160	เงินรับฝากค่า ประกันสุขภาพ นิสิต	จาริยา สุทธินนท์ สายใจ จุลสุรางค์			

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการกิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
		1.6 โครงการประชุม Case Conference เพื่อเสริมสร้างสุขภาวะทางใจของนิสิต	ก.ค. - ก.ย.- 69	2,000	เงินรับฝากค่าประกันสุขภาพนิสิต	จาริยา สุทธินนท์		
		1.7 โครงการเสริมสร้างศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษาด้านการให้การปรึกษาดูแลและช่วยเหลือนิสิต รุ่นที่ 4	พ.ค. 69	186,000	เงินรับฝากค่าประกันสุขภาพนิสิต	จาริยา สุทธินนท์ สายใจ จุลสุรางค์		
		1.8 โครงการเสริมศักยภาพนิสิตเพื่อนช่วยเพื่อน รุ่นที่ 4	พ.ค. 69	120,000	เงินรับฝากค่าประกันสุขภาพนิสิต	จาริยา สุทธินนท์ สายใจ จุลสุรางค์		
		1.9 บริการให้คำปรึกษา Online Application MOR DEE	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย. 69	60,000.00	เงินรับฝากค่าประกันสุขภาพนิสิต	จาริยา สุทธินนท์ สายใจ จุลสุรางค์		
		1.10 โครงการ TSU Smile ปลดปล่อย-พักใจ-เติมพลัง อย่างสร้างสรรค์ (Safe Space & Creative Healing)	มิ.ย.-ก.ย. 69	300,000.00	เงินรายได้มหาวิทยาลัย	จาริยา สุทธินนท์ สายใจ จุลสุรางค์		

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการ กิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
		1.11 TSU Smile : Snack & Talk	มิ.ย.-ส.ค. 69	5,000.00	เงินรับฝากค่า ประกันสุขภาพ นิสิต	จาริยา สุทธินนท์ สายใจ จุลสุรงค์ นิสิต		
		1.12 ฮีลใจดนตรีใน สวน	18 - 19 ส.ค. 69	150,000.00	เงินรายได้ ค่าใช้จ่ายในการ พัฒนานิสิต	จาริยา สุทธินนท์ สายใจ จุลสุรงค์ วรินทร์ ร้าจวนจร		
4. วินัยนิสิต/ยาเสพติด	4.1 ติดตาม 4.2 เป็นหูเป็นตา	1.โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ"นิสิต นักศึกษาเครือข่าย สถาบันอุดมศึกษา ภาคใต้ตอนล่าง เพื่อ ป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดและ บุหรีไฟฟ้า	ส.ค. 69	5,000.00	เงินรายได้ (ค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไป ปฏิบัติหน้าที่)	สร้อยญา จารุวรรณโน วรินทร์ ร้าจวนจร	1. ร้อยละของนิสิตที่ เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม 2. ระดับความพึงพอใจ ของนิสิตที่เข้าร่วม โครงการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
				11,000.00	แหล่งเงิน ภายนอก			
		2.โครงการ ประชาสัมพันธ์ ขอบังคับมหาวิทยาลัย ทักษิณ ว่าวินัยนิสิต พ.ศ.2568	ก.พ. 69	34,000.00	เงินรับฝากค่า ประกันสุขภาพ นิสิต	สร้อยญา จารุวรรณโน วรินทร์ ร้าจวนจร		3. ระดับความพึงพอใจ ของนิสิตต่อรูปแบบ และช่องทางการ ประชาสัมพันธ์

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการ กิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
5. แนะแนวและส่งเสริมการมีงานทำ	เตรียมฝึกเกี่ยวกับการสัมภาษณ์งาน การพูด การแต่งตัว เขียนใบสมัคร และ เพิ่ม Part-time job มากขึ้น เช่น ร้านอาหาร ออนไลน์ พัฒนา PlatFrom สมัครงาน ประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน	1.โครงการ TSU MOVE ON 2026	ก.พ. 69	438,000.00	เงินรายได้มหาวิทยาลัย	จาริยา สุทธินนท์ สายใจ จุลสุรางค์ วรินทร์ ร้าจวนจร	1. ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
		2.โครงการ TSU First Meet 2026	มี.ย. 69	820,000.00	เงินรายได้มหาวิทยาลัย	จาริยา สุทธินนท์ สายใจ จุลสุรางค์ วรินทร์ ร้าจวนจร	2. ระดับความพึงพอใจของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 90
		3.โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตเข้าสู่โลกของการทำงาน	ส.ค. 69	8,000.00	เงินรายได้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนานิสิต	สายใจ จุลสุรางค์ วรินทร์ ร้าจวนจร		
		4.พัฒนา Platfrom ระบบส่งเสริมการมีงานทำ มหาวิทยาลัยทักษิณ	ส.ค. 69	10,000.00	เงินรายได้มหาวิทยาลัย	จาริยา สุทธินนท์ สายใจ จุลสุรางค์ วรินทร์ ร้าจวนจร		
6. สถานที่ HappySpace	5.1 ใช้ระบบจองให้เต็มประสิทธิภาพ	1. การจองผ่านระบบแบ่งสนามใหญ่เป็นสนามย่อยในระบบเพื่อเพิ่มจำนวน "Slot" การจอง (เช่น สนามฟุตบอล 1 สนาม แบ่งเป็น 2 สนามย่อยสำหรับซ้อม)	ทั้งปีการศึกษา	0	ไม่ใช้งบประมาณ	อดิศร ใจดี	1. ประสิทธิภาพระบบ - สัดส่วนเวลาที่สนามถูกจองจริง เทียบกับเวลาที่เปิดให้บริการทั้งหมด/สถิติการยกเลิกการจองล่วงหน้าเพื่อดูว่าระบบมีการหมุนเวียนพื้นที่คืนให้คนอื่นได้เร็วแค่ไหน	ร้อยละ 80

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการ กิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
	5.2 มีพื้นที่บริการจัดการมากขึ้น	1. Point System: สะสมคะแนนจากการเข้าใช้งานตรงเวลาและรักษาความสะอาด เพื่อแลกสิทธิ์จองล่วงหน้า (Priority Booking)	มี.ย. 69	0	ไม่ใช้งบประมาณ	อดิศร ใจดี	- ระยะเวลาในการซ่อมแซมพื้นที่ให้กลับมาใช้งานได้ตามปกติ	- มีผู้ใช้หน้าใหม่ (First-time Users) เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 5-10 % ในทุกไตรมาส
	5.3 ต้องมีบุคลากรดูแล	1. การจัดการบุคลากร - แบ่งเขตความรับผิดชอบตามโซนพื้นที่ ตรวจสอบความถูกต้องของผู้เข้าใช้งานตามระบบจอง - ตรวจสอบการจองซ้อน และอนุมัติคำขอพิเศษจากชมรมต่างๆ - ทีมดูแลความสะอาดและอุปกรณ์ที่สแตนบายตามตารางการจอง (On-demand Cleaning)	ทั้งปีการศึกษา	0	ไม่ใช้งบประมาณ	อดิศร ใจดี	1. ด้านบุคลากรและการจัดการ - ระยะเวลาที่แอดมินใช้ในการตอบรับหรืออนุมัติคำขอจอง	ภายใน 1 วันทำการ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

กลยุทธ์ 6.1 บุคลากรมีทัศนคติที่ดีและภูมิใจในการเป็นสมาชิกของมหาวิทยาลัย

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการ กิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ความรวดเร็ว และถูกต้อง 2. Real Time Data	1. จัดระบบ นิเวศน์โครงสร้าง ในการประมวลผล Foreground 2. ทำงานเป็น ระบบ มีกรอบ Timeline การทำงานที่ชัดเจน 3. สื่อสารการทำงานกับทุก ภารกิจ ประสานความร่วมมือกับ ภายในและ ภายนอกองค์กร 4. ระบบข้อมูล เพื่อสนับสนุนการ ตัดสินใจแบบ Real - time	1. พัฒนาระบบงาน 1.1 ทบทวนและปรับปรุงผังกระบวนการ (Flowchart): ดำเนินการตรวจสอบและแก้ไข ขั้นตอนการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาจริง และกำจัดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน โดยกำหนด เป้าหมายให้ครอบคลุมทุก กระบวนการสำคัญ	มี.ค. - เม.ย. 69	0	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรกลุ่มภารกิจ บริหารงานทั่วไป	1. จำนวน SOP Flow chart การปฏิบัติงานที่ ได้รับการปรับปรุง	ร้อยละ 100 ของ กระบวนการสำคัญ มี Flowchart
		1.2 พัฒนาระบบ ตรวจสอบเอกสาร (Document Checklist): พัฒนาเช็คลิสต์ สำหรับการเบิกจ่ายและ การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ ผู้เกี่ยวข้องสามารถ ตรวจสอบความถูกต้องได้ ด้วยตนเอง ช่วยลดอัตรา	มี.ค. - เม.ย. 69	0	ไม่ใช้ งบประมาณ	อารีน่า มะเด ชัญญานุช บุญสุวรรณ เสาวภาคย์ ชูเลขา นวพร นพแทน ปฏิภาณ ด้วงชุม เบลญจวรรณ ชูอินทร์	1. อัตราความ ผิดพลาด/การตีกลับ ลดลงจากปีที่ผ่านมา 2. ระยะเวลาในการ ดำเนินการเบิกจ่าย (Turnaround Time)	ลดลงร้อยละ 10 เป็นไปตาม ระยะเวลา ใน SOP

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการ กิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
		<p>การตีกลับเอกสารและเพิ่มความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน</p> <p>1.2.1 จัดทำ Time Line การเบิกจ่าย /จัดซื้อจัดจ้าง ที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถวางแผนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทันต่อระยะเวลา</p> <p>1.2.2 จัดทำ ตัวอย่าง / เช็คลิสต์ เอกสารประกอบการเบิกจ่าย และจัดซื้อจัดจ้าง ที่ถูกต้อง</p>						
		<p>1.3 การสร้างการรับรู้ : ผ่านการสื่อสารไปยังบุคลากรและนิสิต</p> <p>1.3.1 บุคลากร</p> <p>1.3.2 นิสิต</p> <p>(บูรณาการเข้ากับโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กรนิสิต และการสัมมนาที่ปรึกษาองค์กรนิสิต ประจำปีการศึกษา 2569</p>	<p>เม.ย. - พ.ค. 69</p> <p>เม.ย. 69</p> <p>พ.ค. 69</p>	0	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>อารีน่า มะเด</p> <p>ชัยญานุช บุญสุวรรณ</p> <p>เสาวภาคย์ ชูเลขา</p> <p>นวพร นพแทน</p> <p>ปฏิภาณ ด้วงชุม</p> <p>เบญจวรรณ ชูอินทร์</p>	1. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ 90

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการ กิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
		<p>2. พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ Real Time Data: ให้ผู้บริหารสามารถเข้าถึงข้อมูลและติดตามความก้าวหน้าของงานได้ตลอดเวลา และนำเสนอผู้บริหารในรูปแบบ Data Dashboard เพื่อให้เห็นความก้าวหน้าของงานและเป็นข้อมูลในการติดตามงาน</p> <p>2.1 พัฒนาระบบการกั้นเงินและแสดงงบประมาณทั้งฝ่ายให้เชื่อมโยงกันและสรุปผลในรูปแบบ “Dashboard งบประมาณรวม” เพื่อแสดงผลงบประมาณทั้งหมดของฝ่าย</p> <p>2.2 พัฒนาระบบจัดเก็บและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ</p>	มี.ค. - พ.ค. 69	0	ไม่ใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรกลุ่มภารกิจบริหารงานทั่วไป - บุคลากรกลุ่มภารกิจกิจกรรมนิสิตและพันธกิจสัมพันธ์ 	<p>1. ร้อยละของข้อมูลสำคัญที่สามารถเรียกดูได้แบบ Real-time (ในปีแรก มี 3 ระบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบการกั้นเงินและแสดงงบประมาณ - ระบบจัดซื้อจัดจ้าง - ระบบติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติประจำปี) 	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40)

กลไกขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	กลไก /โครงการ กิจกรรม	กำหนดจัด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
		การประจำปี/ตัวชี้วัด ประกันคุณภาพการศึกษา และสรุปผลในรูปแบบ Data Dashboard						
		3. การพัฒนาองค์กรและ พัฒนาบุคลากร						
		3.1 โครงการจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปี และพัฒนาทักษะ AI Ready Workforce	22-23 ธ.ค. 68	58,650	เงินรายได้ (ค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปปฏิบัติ หน้าที่)	ทศารัตน์ สุดทอง	5. จำนวนกิจกรรม ส่งเสริมการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร (กิจกรรมที่ส่งเสริม Core Competency)	ไม่น้อยกว่า 3 โครงการ
		3.2 โครงการศึกษาต ูงานและแลกเปลี่ยนเรี ยนรู้ การจัดการ Back Office และ การใช้ Looker Studio ในการสร้าง Dashbord (ศึกษาดูงานที่ คณะวิทยาการสุขภาพและ การกีฬา มหาวิทยาลัย ทักษิณ)	มี.ค. 69	15,000	เงินรายได้ (ค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปปฏิบัติ หน้าที่)	ทศารัตน์ สุดทอง	6. ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา สมรรถนะ/ทักษะการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ100
		3.3 โครงการพัฒนา ทักษะการบริการ	เม.ย. 69	15,000	เงินรายได้ (ค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปปฏิบัติ หน้าที่)	สร้อยญา จารุวรรณโน		
		3.4 โครงการเสริมสร้าง ความสุขและความผูกพัน ในองค์กร	เม.ย. 69	120,000	เงินรายได้ (ค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปปฏิบัติ หน้าที่)	สร้อยญา จารุวรรณโน ทศารัตน์ สุดทอง		

